

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
pracovníkov verejnej správy pri Mestskom úrade v
Šahách**

O b e c Horné Semerovce

***KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK
2012***

V súlade s ust. § 31 zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (Ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Horné Semerovce, zastúpená starostom obce **Mgr. Tomášom Pásztorom**
/ ďalej len zamestnávateľ /

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskom úrade v Šahách, zastúpená predsedom závodného výboru **Róbertom Rakytom**

na druhej strane

u z a t v á r a j ú t ú t o

Kolektívnu zmluvu

Časť I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne vyžívať prostriedky kolektívneho vyjednávania, a to:

- spolurozhodovanie
- prerokovanie
- informovanie

v zmysle zákona č.: 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

v zmysle § 2 ods. 1 zákona č.:2/1991 Zb.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa odborovo organizovaných v ZO SLOVES.

/ podľa ust. § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní /

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.

/ § 13 ods. 1 a § 240 ods. 5 – 9 Zákonníka práce /

Časť II.

POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej závodný výbor za predstaviteľ'a zamestnancov zamestnávateľ'a organizovaných v ZO SLOVES v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto KZ.

/ § 2 ods. 2 a § 5 ods.3 zákona č. 2/1991 a § 11 a §§ 229 až 232 Zákonníka práce/

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

/ § 240 ods. 3 Zákonníka práce /

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku v rozsahu 4 dní za rok.

/ 136 ods. 1, § 137 ods. 3 písm. c) a e) , § 138 a § 240 ods. 1 a 2 Zákonníka práce /

Článok 8

Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru ZO najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru. Čl. 4 Základných zásad ZP a ust. § 237 a § 238 ZP /.

Časť III.

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľ'a organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

/ § 82 Zákonníka práce/

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

/ § 237 ods. 2 písm c) a d) ZP /

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný. / ust. § 12 zák 553/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a §84 ZP/

Článok 13

Čistý pracovný čas v zmysle zákonníka práce je 37 a 1/2 hodín týždenne bez prestávok na oddych a stravovanie.

Prestávka na oddych a stravovanie sa poskytne individuálne v trvaní 30 minút pre každého zamestnanca v rozpätí : od 11.30 hod – do 12.30 hod .

Pracovný čas je rozvrhnutý takto : od 8.00 hod – do 16.00 hod. denne

Článok 14

Práca nadčas bude nariaďovaná v súlade s ust. § 97 ods. 9 Zákonníka práce. V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 250 hodín.
/ § 97 ods. 9 a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní/

Článok 15

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ dohodnúť so zamestnancom najviac v rozsahu desať hodín v týždni a najviac v rozsahu 150 hodín v kalendárnom roku.

Článok 16

Pracovné voľno :

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec daný ustanovením § 141 ods. 1 a 2 ZP v nasledovných prípadoch :

1. Zamestnancom, ktorí sa zúčastnia na rokovaní občianskeho zastupiteľstva a komisií sa poskytne náhradné voľno v počte 2 dní za kalendárny rok.
2. úmrtie rodinných príslušníkov :
 - a) o 1 deň pri pohrebe rodinného príslušníka (manžela alebo dieťaťa) a ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb /spolu 3 + 1 /
 - b) o 1 deň na pohreb rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca, a na ďalší deň ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb / spolu 2+1 dni /
 - c) o potrebné hodiny na účasť na pohrebe iného rodinného príslušníka / spolu 1 deň/
3. vlastná svadba , svadba detí a svadba rodičov - o 1 deň, spolu : 2 dni

Článok 17

Dovolenka na zotavenie

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovrší 33 rokov veku.

/ § 103 ZP /

Článok 18

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu zamestnanca**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení

Článok 19

Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre zamestnávateľa aj zamestnanca.

/§ 62 ods. ZP /

Časť IV. PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 20

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 cit. zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 21

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného stupňa sa započítava doba inej než požadovanej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

/ ust. § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní/

Článok 22

Zamestnávateľ môže dohodnúť so zamestnancom vyšší tarifný plat ako by bol plat určený podľa zákona .

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

/ § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní/

Článok 24

K tarifnému platu je možné priznať za dosiahnuté pracovné zásluhy osobný príplatok.

Ak sa zmenia podmienky, výška príplatku sa upraví.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 35 ods. 1 písm.

a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní môže vyčleniť z objemu mzdových prostriedkov peňažnú čiastku.

Článok 26

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať úpravy platov - valorizáciu platových tried v zákonom stanovenej výške (podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyčleniť z objemu mzdových prostriedkov príspevok na dovolenku a vianočný príspevok pre svojich zamestnancov. Výška príspevku je 50 EUR a je splatná k 10.7. resp. k 10.11. bežného kalendárneho roka.

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

/ § 239 ZP /

Časť V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 ZP, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu podľa rozpočtu SF. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmov vo výške **50 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení

/ § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca/

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov podľa možnosti zo sociálneho fondu môže zabezpečiť :

- nákup rekreačných poukazov
- organizovanie zájazdov
- poskytovanie príspevku na dovolenku
- nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie
- čiastočné financovanie preventívnych lekárskeho prehliadok

Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre používanie sociálneho fondu zamestnancom dary pri pracovných a životných jubileách, a pri prvom odchode do dôchodku .

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky na bytové účely podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Sociálny fond sa bude tvoriť :

povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde / ďalej len zo základu /
ďalším prídélom vo výške 0,05 %

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Časť VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

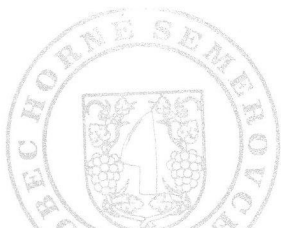
Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 45

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Horných Semerovciach, 16.3.2012

.....
Mgr. Tomáš Pásztor
starosta obce



.....
ZO SLOVES/pri MsÚ Šahy
Róbert Rakyta

